



COACHING SISTÉMICO-HS®

para **Personas, Líderes, Equipos y Organizaciones**

Nivel AVANZADO

MADRID 2018

09 – 10 Marzo

13 – 14 Abril

Todo sobre:

*El COACHEE,
la ENTREVISTA,
las PREGUNTAS,
los MOVIMIENTOS,
las EMOCIONES
y más...*



Ángel de Lope

Pionero y Líder en
España en esta metodología



Formación AVANZADA
COACHING SISTÉMICO-HS®
Individual y para equipos

ÍNDICE

OBJETIVOS	3
CONTENIDO GENERAL.....	4
A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE CURSO.....	5
METODOLOGÍA DE LAS SESIONES	6
VALOR AÑADIDO DEL CURSO	6
CERTIFICACIONES.....	7
CONTENIDO DETALLADO DEL MÓDULO	8
DIRECTOR y FORMADORES.....	100
EMPRESAS QUE HAN PROBADO ESTA METODOLOGÍA.....	155
ALGUNOS FEEDBACKS DE ALUMNOS	166
LUGAR, FECHAS y HORARIOS.....	177
INVERSIÓN y FORMA DE PAGO	17
DESCUENTOS y SUBVENCIONES.....	177
MÁS INFORMACIÓN y RESERVAS.....	18

OBJETIVOS

Con el aprendizaje que proporciona este programa podrás:

- Mejorar la eficiencia de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Incorporar una herramienta de **efectividad inmediata** en el análisis de problemas y toma de decisiones.
- **Diagnosticar** la situación personal, del equipo o de la organización.
- **Descubrir y eliminar obstáculos** que impiden alcanzar los objetivos marcados.
- **Identificar las barreras** que actúan como frenos no visibles.
- Realizar **cambios reales rápidos** para desbloquear situaciones nocivas.
- Facilitar la **adaptación de las personas y/o equipos** al sistema organizativo.
- **Comprender las dinámicas emocionales** que se mueven “por debajo de la superficie” y que están frenando la consecución de las metas fijadas.
- Aprender a **trabajar con la parte del cerebro** y las cualidades que más te ayuden en cada momento (consciente-inconsciente, acción-reacción, lógica-abstracción)
- **Mejorar las aptitudes** de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador.
- **Enriquecer** la profesión como formador, coach, consultor, asesor, etc.
- Tener una **nueva herramienta** para los procesos de coaching.
- Alcanzar un **equilibrio** entre la vida personal y laboral.

El **Coaching Sistémico-HS®** basado en las Configuraciones Sistémicas y en la Hellinger Ciencia (HS®), es una de las **herramientas más innovadoras** que actualmente existen para lograr el crecimiento de las personas, los equipos y las empresas, de una manera real, rápida y muy eficiente.

Su poder de integración nace de una evolución armónica entre las personas equipos y organizaciones, orientada a **soluciones eficientes (eficaces y rápidas)** que conducen al equilibrio y al éxito, **sin sobre esfuerzo inútil**, reduciendo los gastos de energía poco productiva.

El **Coaching Sistémico-HS®** se diferencia y aporta como valor añadido, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico, la aplicación de las leyes Sistémicas HS, la potencia de unas imágenes y un tipo de preguntas muy específicas tales como:

- qué necesitas y que sientes que necesita el otro
- quiénes intervienen y/o pertenecen al sistema del conflicto
- qué orden está primando en el sistema y cuál ayudaría a resolver el conflicto
- cómo es la relación de intercambio y cuál es la que ayudaría a equilibrar el bienestar de todos los miembros del sistema que ayudara a conseguir los objetivos de la manera más eficiente.

En este sentido, el Coaching Sistémico-HS® y las Configuraciones Organizacionales, especialmente en momentos de incertidumbre como el actual, permite **ordenar los elementos organizativos** (estrategia, objetivos, recursos,... personas, equipos, etc.) para establecer relaciones de confianza que favorezcan la eficiencia y la consecución rápida de objetivos, y que aumenten el bienestar, la motivación, y la productividad en las personas y en los equipos.

CONTENIDO GENERAL

Con este curso AVANZADO aprenderás:

1. **Que es la Fenomenología y el Trabajo Sistémico.** Las Configuraciones Espaciales con símbolos: ¿Qué y cómo se puede trabajar? - ¿Por qué hacerlas en sesión Individual?
2. **Sesiones de Coaching Sistémico HS® con símbolos paso a paso (I):** El coach - El coachee - La entrevista - La elección de símbolos - La configuración espacial.
3. **Sesiones de Coaching Sistémico HS® con símbolos paso a paso (II):** La primera imagen - El desarrollo (Tipos de preguntas - Frases que ayudan) - “Menos es Más” - ¿Cuándo acabar una sesión? - ¿Qué hacer después de una sesión?
4. **Proceso de Coaching Sistémico HS®:** Plan de Acción (Cuando hacerlo y como seguirlo) - Cuestionarios de Revisión y Progresión de cada sesión - Cuando acabar un proceso de coaching.
5. **Herramientas que ayudan a un coach Sistémico:** La percepción - La intuición - La observación - El NO camino - El rumbo.
6. **Como abordar una sesión de CS HS® para que perdure** - Que hacer para que una sesión sea efectiva en el tiempo.
7. **Tipos de coachees que podemos encontrarnos.** Como enfocar la sesión para que sea lo más efectiva posible.
8. **La Personalidad:** Que es. Que es nuestro y que no. Como se forma. Características de la personalidad. Tipos de personalidad.
9. **El Diseño Humano:** La estructura personal del Coach/Facilitador y del Coachee/Cliente.
10. **Principios de la Ayuda para el coach:** Los 5 principios que ayudan a que el coach sea más efectivo.
11. **Contrato Coach - Empresa - Coachee:** Elementos a tener en cuenta - Puntos a concretar.

A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE CURSO

Esta formación está dirigida a:

- **Propietarios, altos directivos, consejeros, directores, jefes, empresarios, autónomos, trabajadores, etc.** que quieran PROFUNDIZAR en la Visión Sistémica HS® para mejorar la organización en la que están y/o su situación personal dentro de ella. Y para los que quieran aumentar la eficiencia de sus equipos o de alguno de sus miembros, utilizando toda la fuerza del sistema/equipo, para conseguir los objetivos marcados mediante esta metodología.
- **Formadores, Coaches, Consultores, Asesores, del ámbito del desarrollo personal y organizacional, de la planificación estratégica, del diseño organizativo, del control de calidad, de I+D+I,...** y todos aquellos que quieran desarrollar las habilidades y competencias necesarias para ser un Coach Sistémico incorporando la Visión Sistémica HS®, tanto en el ámbito individual, de equipos u organizacional y acompañar al coachee/cliente para que realice el cambio profesional o personal que se haya marcado.
- **Para cualquier otra persona** que no estando en ninguno de los perfiles anteriores quiera profundizar en la Visión Sistémica HS® a su vida y las ventajas que esta proporciona para mejorar las relaciones que mantiene en su día a día haciéndolas más ecológicas, fluidas y beneficiosas para todos.

A todas aquellas personas relacionadas con los siguientes sectores:

- **CONSULTORÍA Y RRHH:** Pymes y Empresas Familiares: liderazgo y gestión eficiente de equipos, gestión del cambio, fusiones y adquisiciones, selección de personal, clima laboral, organización de departamentos, objetivos, equipos de proyectos, situaciones de crisis, conflictos entre áreas y roles...
- **MARKETING Y VENTAS:** Lanzamientos de productos, marca, planes de negocio, apertura de mercados, simulación de escenarios...
- **COACHING Y EMPRENDIMIENTOS:** Desarrollo y mantenimiento de talento, planes de carrera, reorientación profesional...
- **ACOMPañAMIENTO Y MEDIACIÓN:** Conflictos personales, relacionales y familiares; desarrollo y crecimiento personal.

Requisito: Para hacer este módulo tienes que tener hecha una formación básica en Coaching Sistémico-HS®.

METODOLOGÍA DE LAS SESIONES

Las sesiones presenciales incluyen:

1. **Desarrollo de la Teoría del programa.** Explicación de su procedencia así como de su aplicación práctica.
2. **Ejercicios de Configuraciones Sistémicas,** para ayudar a la comprensión e integración de la teoría explicada.
3. **Sesiones prácticas realizadas entre compañeros** para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta. Serán supervisadas por los profesores y tutores del curso.
4. **Sesiones prácticas realizadas con clientes reales** para que los alumnos puedan experimentar la puesta en práctica de lo aprendido. Para ello cada alumno deberá traer al menos un cliente para que otro compañero suyo pueda realizarle una sesión de Coaching Sistémico HS® supervisada por los profesores y tutores del curso
5. **Análisis de todas las sesiones prácticas realizadas** para comprender la metodología y la forma de aplicación. Y cómo y cuándo aplicarse.

VALOR AÑADIDO DEL CURSO

El valor añadido de este curso es que:

- **Aumenta el nivel de consciencia racional y emocional,** sobre la forma de procesar e integrar las informaciones, conscientes e inconscientes, que llegan al ser humano al relacionarse con otras personas y con equipos.
- **Aumenta la capacitación de los asistentes,** para conocernos y comunicarnos mejor con nosotros mismos y con los seres humanos con los que interactuamos.
- **Promueve la aceptación de uno mismo y del entorno,** y desde ahí realizar el cambio personal necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas que nos permitan conseguir los objetivos.
- **Aumenta la seguridad** al usar las aportaciones Sistémicas, tanto en la persona como en los equipos, en cuanto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, pudiéndose experimentar el cómo aplicarlos a la vida diaria de cada uno, tanto en el ámbito personal como en el profesional.

- Aporta a los participantes la oportunidad de contar con **seguimiento y apoyo** en su desarrollo y crecimiento, personal y profesional, por parte del equipo de DS Humano.

CERTIFICACIONES

Los asistentes recibirán un certificado expedido por “DS-Humano” que está reconocido por:

- La ICF (International Coaching Federation) como programa CCE (Cursos de Educación Continuada) en 40 créditos para la obtención y/o mantenimiento para estar CERTIFICADO como coach ACC, PCC o MCC.
- ICF (International Coaching Federation) aprobado como parte del programa completo de Formación en Coaching ACSTH.
- AECOP (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos) como parte del programa certificado para obtener la calificación como Coach Profesional y Sénior.
- La AEBH (Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger) como parte de la formación necesaria para acceder a miembro titular o didacta de la misma.



El curso consta de 40 horas, de las cuales 30h son presenciales y 10h son de prácticas supervisadas y/o trabajos on line. Para la obtención del certificado es necesario tanto una asistencia mínima del 90% de las horas lectivas presenciales, como haber realizado todos los trabajos prácticos y/o on line que se soliciten durante el curso.

CONTENIDO DETALLADO DEL MÓDULO AVANZADO

● FASES DE LAS SESIONES de Coaching Sistémico HS®.

1. **SESIONES de Coaching Sistémico HS® con símbolos/avatares, PASO A PASO.**
 - El facilitador. - El cliente/coachee.
 - La Toma de Contacto (Generación de Contexto).
 - La entrevista (Acordar objetivos del proceso) - La primera imagen - La intuición
 - El desarrollo:
 - La elección de símbolos/avatares
 - La configuración (Cambio de observador)
 - Las intervenciones (Preguntas potentes)
 - Frases que ayudan (Herramientas de reencuadre).
 - “Menos es más”
 - ¿Cuándo acabar una sesión? - ¿Qué hacer después de una sesión?
 - Dejar que la imagen trabaje.
 - El Plan de acción. - De cada sesión:
 - Cuestionario de Revisión (Integración del aprendizaje y compromiso para el plan de acción al cabo de varios días -aprox. 7-)
 - Cuestionario de Progresión (Integración de aprendizaje y nuevos objetivos a alcanzar, previa a sesiones siguientes)
 - ¿Cuándo acabar un proceso de Coaching?
2. **SESIONES de Coaching Sistémico EFICIENTES (eficaces y rápidas) para el coachee/cliente**
 - ¿Qué hacer para que una sesión perdure?
 - La personalidad en el ser humano. Como limita y como ayuda en el coach y en el coachee
 - El diseño humano. La estructura energética del ser humano. Como ayuda en las sesiones
 - Tipos de cliente que podemos encontrar y cómo hacer para que las sesiones sean más eficientes.
 - ¿Qué ayuda y qué resta fuerza?
3. **Sesiones DEMOSTRATIVAS de Coaching Sistémico HS® comentadas paso a paso.**
4. **PRÁCTICAS tutorizadas, entre los alumnos, paso a paso.**

● SESIONES de Coaching Sistémico AVANZADAS.

5. **SESIONES de Coaching Sistémico HS® A EQUIPOS - Teoría y práctica paso a paso**
 - Pasos a realizar - Como aplicarlas - Datos a tener en cuenta.
 - Que ayuda - Características fijas y variables.

- Modo de hacerlo.
- PRÁCTICAS tutorizadas, de SESIONES de Coaching Sistémico A EQUIPOS entre los alumnos para familiarizarse con la metodología.
 - Trabajo entre los participantes haciéndolo por fases para una comprensión escalar e integrativa del proceso
- 6. SESIONES de Coaching Sistémico HS® EN OCULTO - Teoría y práctica paso a paso
 - Pasos a realizar - ¿Qué son? - ¿Para qué sirven?
 - Cuando es aconsejable aplicarlas - Modo de hacerlo.
 - PRÁCTICAS tutorizadas, de SESIONES de Coaching Sistémico HS® EN OCULTO entre los alumnos para familiarizarse con la metodología
 - Trabajo entre los participantes haciéndolo por fases para una comprensión escalar e integrativa del proceso

- DESARROLLO Y FLUIDEZ de una SESIÓN de COACHING SISTÉMICO HS®.
 - 7. ¿Qué ayuda a un coach/facilitador sistémico HS® para ser más fluido en las sesiones?
 - La percepción - La intuición - La observación.
 - La comprensión - El NO camino - El rumbo.
 - 8. PRÁCTICAS tutorizadas, entre los alumnos, paso a paso, para coger fluidez y destreza en las sesiones
- CONCLUSIONES
 - Resumen de lo aprendido.
 - Conclusiones que se extraen de lo explicado y de las sesiones y prácticas realizadas.
 - Pasos a dar para poner en práctica lo aprendido
 - Como poder aplicarlo en mi vida diaria de una manera efectiva y práctica

- PRÁCTICAS SUPERVISADAS, con CLIENTES REALES de sesiones de Coaching Sistémico HS®.

DIRECTOR y FORMADORES

ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN - Director y formador

Soy arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas.

También soy uno de los pioneros en España en el uso de Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando mi propia metodología, la SISTÉMICA-HS®, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con mínimo gasto de energía.



- Coach Sénior Profesional certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP).
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coaching Federation (ICF)
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Familiares Bert Hellinger (AEBH)

Conocí las Configuraciones Sistémicas en el año 1998, formándome en esta disciplina y otras complementarias, como la Hellinger Ciencia y el Coaching Sistémico, con los formadores más reconocidos nacional e internacionalmente.

Paralelamente enriquecí esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirijo Desarrollo Sistémico Humano (DSH) una empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas, ... acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla.

Resido en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, Coaching Sistémico-HS® y Configuraciones Sistémicas-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología "Sistémica- HS"®.



También imparto acciones formativas a pymes y grandes empresas por toda España, mostrando los beneficios que la Sistémica-HS® aporta a sus directivos, líderes, responsables y demás miembros.

Soy autor de los libros:

- “LA VISIÓN SISTÉMICA-HS®” - Un nuevo paradigma de las Relaciones Humanas, con los padres, la pareja, los hijos y los demás”, (3ª edición- editorial Letras de Autor) en el que muestro una completa introducción a la Sistémica-HS en el ámbito de las relaciones humanas basada en la Hellinger Sciencia.
- “LIDERA, con la Sistémica-HS®, 360°” editorial Letras de Autor en el que enseño cómo motivar personas y equipos, a través de un INTERCAMBIO equilibrado entre lo que se da y lo que se recibe. Y cómo conseguir la EFICIENCIA con un ORDEN que permite utilizar la “energía” ecológicamente y conseguir los objetivos con mucho menos esfuerzo.

MERCEDES DIEZ SANCHEZ - Coordinadora y Formadora

- Estudios en Administración y Dirección de Empresas.
- Certificada en Coaching Sistémico y Configuraciones Organizacionales
- Asesora Personal especialista en Educación de las Emociones en el ámbito organizacional.
- Instructora de Meditación Zen para empresarios.
- Formada en Constelaciones Sistémicas.



Actualmente desarrolla su actividad como:

- Departamento de Administración en la empresa Valdalguis SL, empresa familiar.
- Directora de Gestión y Administración en la empresa DShumano-CSSI
- Directora de Coordinación en la empresa DShumano-EI Olivo Zen.
- Coach Sistémico y Transpersonal.

JULIO CESAR DIAZ - Formador



- Doctor en Psicología por la Universidad Complutense.
- Licenciado en Ciencias Empresariales por el ICADE, Univ. Comillas.
- Master en Dirección Financiera IE (Instituto de Empresa).
- Master en Programación Neurolingüística (PNL)
- Diplomado en Coaching and Mentoring (THE OCM - Oxford Brookes University).
- Coach acreditado por: ICF como PCC; AECOP-EMCC como Coach Profesional Senior; ASESCO como Coach Profesional (CAC)
 - Acreditaciones técnicas en: EMDR, EFT, Técnicas de Integración Cerebral (TIC), Coaching Sistémico HS® de Equipos (CSSI), Metodología BELBIN de Roles de Equipo, MBTI y Mediador Familiar.
- Experiencia (10 años) como Coach de Empresas Familiares, Coach Personal, Executive Coaching y de Equipos, así como Consultor de Productividad en diversos Sectores.
- Experiencia (20 años) en implementación ligada a Resultados de Competencias de Venta o Comunicación influyente, tanto ante el mercado, como ante el interior de la propia Organización Empresarial en cuanto generadora del Servicio al Cliente.
- Experiencia (20 años) en diseño de sinergias para implementar aumento de efectividad por:
 - Reducción de costes estructurados con mejora simultánea del liderazgo Sistémico de los Mandos, piramidal y transversalmente integrados.
 - Establecimiento efectivo del Programa de Formación interna de la Empresa, con sus propios Mandos y Técnicos, sin consultores externos como “profesores o monitores” (La “sabiduría” está dentro de la Organización).
- Experiencia (20 años) en la implementación funcional de las sinergias organizativas derivadas, de la compra, fusión o enajenación de activos empresariales.
- Experiencia Directiva como Director General, Director de Organización y Personal, Product Manager, Consultoría, Coaching y Profesor Universitario. Sectores: Banca, Seguros, Siderurgia, Nuevas Tecnologías, Farmacéutico, Seguridad, Supermercados, Consultoría, Enseñanza, Distribución Comercial, etc.



ELENA DIAZ BARRIGÓN - Formadora y Coach

- Coach Ejecutivo. Certificación en la Escuela Europea de Coaching (Madrid)
- Coach Profesional Senior Certificado por AECOP.
- Coaching Sistémico HS®, Constelaciones Organizativas y Familiares por CSSI (Madrid).
- Coach Sistémico de Equipos y Team Building, especializada en Empresas Familiares y Grandes Organizaciones.
- Coach de Equipos certificada por Líder-haz-go!
- Coach Ejecutiva de Directivos de Empresa.
- Coach personal y Familiar en *Centro de Atención Temprana Altea*.
- Colaboradora y Formadora en DShumano.
- Acreditaciones en: *Practitioner P.N.L*, *Análisis Transaccional*, *Personality and Preferente Inventory (PAPI)*, *360° Feedforward*, *Análisis Transaccional*, y *TDA Team Diagnostic Assessment (USA)*
- Licenciada en Comunicación por la Universidad San Pablo CEU. Master en Dirección de Recursos Humanos. Graduada en Artes Escénicas: Especialista en comunicación, escenificación y *role play*.



Experiencia Profesional y Docente:

Su trayectoria vincula su amplia experiencia en el Desarrollo Personal y Entrenamiento Emocional, con la aplicación práctica del Coaching Ejecutivo en Grandes Organizaciones y Empresas Familiares, desempeñando esta labor como formadora y creadora de talleres exclusivos de Liderazgo y Motivación así como de Directora de RRHH.

Formadora en Coaching Ejecutivo en *El Instituto de Potencial Humano (IPH)*, Co-fundadora de Experiencia Quantum y Creadora de talleres de Cambio Cultural y Pertenencia. Imparte cursos de Coaching Sistémico, Gestión de Personas y Habilidades Directivas, Motivación y Nuevos Métodos de Venta: *Happy Vending*.

Desarrolló actividades en: Yelmo Films (Directora de RRHH), Prosegur (Gerente RRHH Madrid), Banco Sabadell-Guipuzcoano, Farmalíder, Caja Madrid y con clientes profesionales de diversos sectores.



MAITE VALLET OCHOA - Formadora y Coach

- Licenciada en Economía y Empresa, UIC.
- Coach Ejecutivo. Especialista en Coaching ejecutivo (individual y de equipos),
- Certificada en coaching Sistémico y configuraciones organizacionales. Practitioner en PNL. Post grado en coaching Deportivo. Especialidad Coaching Comercial.
- Formadora en Habilidades Directivas, Actitud e Inteligencia Emocional, Gestión de las Personas, Temáticas Comerciales y Coaching.
- Colaboradora y Formadora en DShumano.
- Consultora Asociada de Barna Consulting Group y Socia Directora de Barna Coaching Group (del mismo grupo)



Experiencia docente: Profesora en UAB, Master de Comercio y Distribución Internacional; Módulo: Habilidades Directivas, Coaching y Liderazgo. Profesora de Master de RR.HH. en BGB School; Dirección y Liderazgo; Gestión de las Personas. Talleres de coaching y colaboraciones puntuales CEU-UAO. Imparte cursos de Calidad de Servicio, Fidelización de Clientes, La Importancia de las Actitudes y Motivación y colabora en el curso de Coaching Sistémico y Configuraciones Organizacionales individual y de equipos, reconocido por AECOP e ICF como formación continua CCE.



EMPRESAS QUE HAN PROBADO ESTA METODOLOGÍA



ALGUNOS FEEDBACKS DE ALUMNOS

Este curso, más que enseñarte una nueva herramienta de coaching, te inculca una metodología de trabajo que facilita la comprensión del conflicto de manera holística, que permite la visualización de un nuevo equilibrio, que busca un resultado ecológico. Las leyes sistémicas aportan un conocimiento muy valioso, aclarador y práctico.

ADRIÁN POLEGRE
Máster Coach

Enhorabuena por el curso, y por tu trabajo. Mi intuición me decía que algo importante podía aprender contigo, pero me he traído mucho más de lo que fui a buscar. Gracias. Creo que la Hellinger Sciencia ha formado un gran sistema.

LOURDES VIGUERA
Responsable RRHH - Grupo GUREAK

Un curso altamente enriquecedor a nivel personal y profesional. En el primer caso porque te permite ampliar el enfoque y el nivel de consciencia. En el segundo, porque te enseña a utilizar una metodología que contempla todas las variables que intervienen en cualquier problema desde un punto de vista dinámico y operativo, gracias a la teoría sistémica sobre la que trabaja.

NOEMÍ GALINDO
Directora General CUESTIONA CONSULTORES, S.L.

Una de las cosas que más sorprende en las sesiones de Coaching Sistémico HS® son los resultados claros y poderosos ante la aparente sencillez del proceso. Realmente sobrepasó con creces mis expectativas. Ha revolucionado mi manera de hacer coaching y trabajar en las sesiones individuales. Es sin duda, en mi proceso formativo, el trabajo que más me ha aportado.

ÁNGEL CÁRCAR MUERZA
Director General METACOACHING - Coach

Un curso fundamental para la comprensión y el manejo de las relaciones humanas. Personal y profesionalmente ha sido un regalo poder profundizar en aquello que nos sucede y nos afecta sin saberlo, mientras tenemos la oportunidad de intervenir y sanearlo. Lo recomiendo a aquellas personas que trabajen acompañando, ayudando o asesorando a otras y a cualquiera que quiera hacer un viaje interior hacia sí mismo.

ELENA DÍAZ BARRIGON
Coach personal y ejecutivo

Fascinante y absolutamente imprescindible para entender y entenderse. Rápido y efectivo. Explicado con claridad y sobriedad, ejemplos suficientes y concretos. Altamente recomendable.

RAFAEL SAIZ
Director General ALIANZAS ESTRATÉGICAS - Coach

"...Emotivo, positivo, real". "...Te ayudan a entender a situarte y sobre todo a rectificar".

ANTONIO HERNANDEZ AMOROS
Director General ACADEMIA SÁNCHEZ-CASAL

LUGAR, FECHAS y HORARIOS

En Madrid:

- Los días 09-10 de marzo y 13-14 de abril de 2018.
- El horario es viernes de 16 a 21 horas y sábados de 9 a 21 horas.

Para los alumnos que se desplacen desde otras ciudades disponemos de precio pactado para habitaciones, en el Hotel _____.

(*) Anulaciones:

- Si decides anular tu inscripción, te devolvemos el 80% del importe abonado si lo comunicas en un plazo no inferior a 20 días del inicio del curso.

INVERSIÓN y FORMA de PAGO

Precio del curso: 900€ + 300€ de matrícula.

El pago de la matrícula garantiza la reserva de plaza (*). En este precio no está incluido el IVA.

Los pagos se harán en la cuenta: 2100 4596 44 02 00150234, a nombre de "DSHumano-Organizacional", especificando tu nombre y fecha curso.

El precio total del curso deberá estar abonado una semana antes del comienzo de este.

DESCUENTOS y SUBVENCIONES

Descuentos sobre el precio del curso:

- 15% para inscripciones realizadas 60 días antes del comienzo del curso
- 10% para inscripciones realizadas 40 días antes del comienzo del curso
- 5% para inscripciones realizadas 20 días antes del comienzo del curso
- 10% para socios de ICF, AECOP, ADESCO o AEBH.
- 10% para personas en situación de desempleo.
- 50% para repetidores de este mismo curso.

Los descuentos son ACUMULABLES siempre y cuando no se supere el 25% de descuento acumulado. INFORMATE de las condiciones

Subvención:

- Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social, puedes beneficiarte de una importante subvención sobre el precio del curso. Para más información, pregúntanos condiciones.
- Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social, puedes beneficiarte de una importante subvención sobre el precio del curso.

Para más información, pregúntanos condiciones.



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

MÁS INFORMACIÓN y RESERVAS



Mercedes Díez Sánchez
Socia-Directora de Coordinación
Tel.: 625 386 393
mercedesdiez@dshumano.com
www.dshumano.com



Lorena Gil Fortes
Coordinadora de DSH
Tel.: 697 980 641
lorenagil@dshumano.com
www.dshumano.com