



COACHING SISTÉMICO-HS®

para Personas, Líderes, Equipos y Organizaciones

Nivel SUPERVISIÓN

MADRID 2018
08 – 09 Junio

*Te **ACOMPañAMOS** en el
ULTIMO TRAMO de tu
FORMACIÓN...*

*el **PRIMER PASO** en tu
PROFESIÓN*



Ángel de Lope

Pionero y Líder en
España en esta metodología





Formación SUPERVISIÓN

COACHING SISTÉMICO-HS®

Individual y para equipos

ÍNDICE

OBJETIVOS.....	3
CONTENIDO GENERAL.....	4
A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE CURSO.....	5
METODOLOGÍA DE LAS SESIONES.....	5
VALOR AÑADIDO DEL CURSO.....	5
CERTIFICACIONES.....	6
CONTENIDO DETALLADO DEL MÓDULO.....	6
DIRECTOR y FORMADORES.....	7
EMPRESAS QUE HAN PROBADO ESTA METODOLOGÍA.....	12
ALGUNOS FEEDBACKS DE ALUMNOS.....	123
LUGAR, FECHAS Y HORARIOS.....	144
INVERSIÓN y FORMA DE PAGO.....	14
DESCUENTOS y SUBVENCIONES.....	14
MÁS INFORMACIÓN y RESERVAS.....	155

OBJETIVOS

Con el aprendizaje que proporciona este programa podrás:

- Mejorar la **eficiencia** de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Incorporar un paso más en una herramienta de **efectividad inmediata** en el análisis de problemas y toma de decisiones.
- **Diagnosticar** la situación personal, del equipo o de la organización.
- **Descubrir y eliminar obstáculos** que impiden alcanzar los objetivos marcados.
- **Identificar las barreras** que actúan como frenos no visibles.
- Realizar **cambios reales rápidos** para desbloquear situaciones nocivas.
- Facilitar la **adaptación de las personas y/o equipos** al sistema organizativo.
- **Profundizar en las dinámicas emocionales** que se mueven “por debajo de la superficie” y que están frenando la consecución de las metas fijadas.
- **Afianzar el trabajo con la parte del cerebro** y las cualidades que más te ayuden en cada momento (consciente-inconsciente, acción-relación, lógica-abstracción)
- **Mejorar las aptitudes** de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador.
- **Ahondar en la herramienta** para tu profesión como formador, coach, consultor, asesor, etc.

El **Coaching Sistémico-HS®** basado en las Configuraciones Sistémicas y en la Hellinger Ciencia (HS®), es **una de las herramientas más innovadoras** que actualmente existen para lograr el crecimiento de las personas, los equipos y las empresas, de una manera real, rápida y muy eficiente.

Su poder de integración nace de una evolución armónica entre las personas equipos y organizaciones, orientada a **soluciones eficientes (eficaces y rápidas)** que conducen al equilibrio y al éxito, **sin sobre esfuerzo inútil**, reduciendo los gastos de energía poco productiva.

El **Coaching Sistémico-HS®** se diferencia y aporta como valor añadido, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico, la aplicación de las leyes Sistémicas HS, la potencia de unas imágenes y un tipo de preguntas muy específicas tales como:

- qué necesitas y que sientes que necesita el otro
- quiénes intervienen y/o pertenecen al sistema del conflicto
- qué orden está primando en el sistema y cuál ayudaría a resolver el conflicto
- cómo es la relación de intercambio y cuál es la que ayudaría a equilibrar el bienestar de todos los miembros del sistema que ayudara a conseguir los objetivos de la manera más eficiente.

En este sentido, el Coaching Sistémico-HS® y las Configuraciones Organizacionales, especialmente en momentos de incertidumbre como el actual, permite **ordenar los elementos organizativos** (estrategia, objetivos, recursos,... personas, equipos, etc.) para establecer relaciones de confianza que favorezcan la eficiencia y la consecución rápida de objetivos, y que aumenten el bienestar, la motivación, y la productividad en las personas y en los equipos.

CONTENIDO GENERAL

Con este curso de SUPERVISION aprenderás, profundizaras y afianzaras:

1. EJERCICIO de la PROFESIÓN y COMPETENCIAS

Enseñarles a los asistentes las cosas inherentes al ejercicio de la profesión para facilitarles su incorporación al trabajo y a la consecución de clientes.

- a) Pasos para el Diseño de una Marca Personal como profesional del coaching que vas a ser. Factores a tener en cuenta.
- b) El Proceso de Venta de la propia Marca Personal.
- c) Dinámicas y conclusiones.

2. CONTRATO EXECUTIVE COACHING

- Partes que interviene
- Compromiso de confidencialidad con cada una
- Cronograma del proceso y forma de pago
- Contrato con el coachee y VºBº del representante de la empresa
- Informe a dar a cada parte sobre avances y consecución de objetivos del coachee

3. RUEDA PROFESIONAL

- Posibles áreas a Explorar
- Dinámicas

4. PRACTICAS ALUMNOS y visualización de SESION/ES.

5. ESTABLECIMIENTO DE UN PROCESO de Coaching Individual o de Equipo, para cada alumno, con un experto Coach Certificado (6 horas)

En este módulo los asistentes recibirán un proceso de coaching en el que trabajaran entre otras cosas:

- Compromiso con el desarrollo personal
- Gestión del contrato Coach-Coachee
- Fases de este proceso de Coaching
- El compromiso con el pacto Coach-Coachee
- La Alianza Triangular en el Coaching Ejecutivo y en el empresarial

A QUIÉN VA DIRIGIDO ESTE CURSO

Coaches profesionales interesados en usar con destreza las Configuraciones Sistémicas-HS® como método de trabajo.

Requisito: Para hacer este módulo tienes que tener hecha una formación Básica y Avanzada en Coaching Sistémico HS® y recomendamos haber finalizado también Formación Experta.

METODOLOGÍA DE LAS SESIONES

Las sesiones presenciales incluyen:

1. **Desarrollo de la Teoría del programa.** Explicación de su procedencia así como de su aplicación práctica.
2. **Ejercicios y Dinámicas,** para ayudar a la comprensión e integración de la teoría explicada.
3. **Sesiones prácticas realizadas entre compañeros** para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta. Serán supervisadas por los profesores y tutores del curso.
4. **Análisis de todas las sesiones prácticas realizadas** para comprender la metodología y la forma de aplicación. Y cómo y cuándo aplicarse.

VALOR AÑADIDO DEL CURSO

El valor añadido de este curso es que:

- **Aumenta el nivel de consciencia racional y emocional,** sobre la forma de procesar e integrar las informaciones, conscientes e inconscientes, que llegan al ser humano al relacionarse con otras personas y con equipos.
- **Aumenta la capacitación de los asistentes,** para conocernos y comunicarnos mejor con nosotros mismos y con los seres humanos con los que interactuamos.
- **Promueve la aceptación de uno mismo y del entorno,** y desde ahí realizar el cambio personal necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas que nos permitan conseguir los objetivos.
- **Aumenta la seguridad** al usar las aportaciones Sistémicas, tanto en la persona como en los equipos, en cuanto que trabajamos con casos reales

presentados por los participantes, pudiéndose experimentar el cómo aplicarlos a la vida diaria de cada uno, tanto en el ámbito personal como en el profesional.

- Aporta a los participantes la oportunidad de contar con **seguimiento y apoyo en su desarrollo y crecimiento, personal y profesional**, por parte del equipo de DS Humano.

CERTIFICACIONES

Los asistentes recibirán un certificado expedido por “DS-Humano” que está reconocido por:

- ICF (International Coaching Federation) aprobado como parte del programa completo de Formación en Coaching ACSTH.
- AECOP (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos) como parte del programa certificado para obtener la calificación como Coach Profesional y Sénior.
- La AEBH (Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger) como parte de la formación necesaria para acceder a miembro titular o didacta de la misma.



El curso consta de 22 horas, de las cuales 12h son presenciales y 10h son de prácticas supervisadas y/o trabajos on line

Para la obtención del certificado es necesario tanto una asistencia mínima del 90% de las horas lectivas presenciales, como haber realizado todos los trabajos prácticos y/o on line que se soliciten durante el curso.



DIRECTOR y FORMADORES

ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN - Director y formador

Soy arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas.



También soy uno de los pioneros en España en el uso de Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando mi propia metodología, la SISTÉMICA-HS®, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con mínimo gasto de energía.

- Coach Sénior Profesional certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP).
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coaching Federation (ICF)
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Familiares Bert Hellinger (AEBH)

Conocí las Configuraciones Sistémicas en el año 1998, formándome en esta disciplina y otras complementarias, como la Hellinger Sciencia y el Coaching Sistémico, con los formadores más reconocidos nacional e internacionalmente.

Paralelamente enriquecí esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirijo Desarrollo Sistémico Humano (DSH) una empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas, ... acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla.

Resido en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, Coaching Sistémico-HS® y Configuraciones Sistémicas-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología "Sistémica- HS"®.



También imparto acciones formativas a pymes y grandes empresas por toda España, mostrando los beneficios que la Sistémica-HS® aporta a sus directivos, líderes, responsables y demás miembros.

Soy autor de los libros:

- “LA VISIÓN SISTÉMICA-HS®”. Un nuevo paradigma de las Relaciones Humanas, con los padres, la pareja, los hijos y los demás”, (3ª edición - Ed. Letras de Autor) en el que muestro una completa introducción a la Sistémica-HS en el ámbito de las relaciones humanas basada en la Hellinger Ciencia.
- “LIDERA, con la Sistémica-HS®, 360°” (Ed. Letras de Autor) en el que enseño cómo motivar personas y equipos, a través de un INTERCAMBIO equilibrado entre lo que se da y lo que se recibe. Y cómo conseguir la EFICIENCIA con un ORDEN que permite utilizar la “energía” ecológicamente y conseguir los objetivos con mucho menos esfuerzo.

MERCEDES DIEZ SANCHEZ - Coordinadora y Formadora

- Estudios en Administración y Dirección de Empresas.
- Certificada en Coaching Sistémico y Configuraciones Organizacionales HS®
- Asesora Personal especialista en Educación de las Emociones en el ámbito organizacional.
- Instructora de Meditación Zen para empresarios.
- Formada en Constelaciones Sistémicas HS®.



Actualmente desarrolla su actividad como:

- Departamento de Administración en la empresa Valdalguis SL, empresa familiar.
- Directora de Gestión y Administración en la empresa DShumano-CSSI
- Directora de Coordinación en la empresa DShumano-El Olivo Zen.
- Coach Sistémico HS® y Transpersonal.



JULIO CESAR DIAZ - Formador

- Doctor en Psicología por la Universidad Complutense.
- Licenciado en Ciencias Empresariales por el ICADE, Univ. Comillas.
- Master en Dirección Financiera IE (Instituto de Empresa).
- Master en Programación Neurolingüística (PNL)
- Diplomado en Coaching and Mentoring (THE OCM - Oxford Brookes University).
- Coach acreditado por: ICF como PCC; AECOP-EMCC como Coach Profesional Senior; ADESCO como Coach Profesional (CAC)
- Acreditaciones técnicas en: EMDR, EFT, Técnicas de Integración Cerebral (TIC), Coaching Sistémico HS® de Equipos (CSSI), Metodología BELBIN de Roles de Equipo, MBTI y Mediador Familiar.
- Experiencia (10 años) como Coach de Empresas Familiares, Coach Personal, Executive Coaching y de Equipos, así como Consultor de Productividad en diversos Sectores.
- Experiencia (20 años) en implementación ligada a Resultados de Competencias de Venta o Comunicación influyente, tanto ante el mercado, como ante el interior de la propia Organización Empresarial en cuanto generadora del Servicio al Cliente.
- Experiencia (20 años) en diseño de sinergias para implementar aumento de efectividad por:
 - Reducción de costes estructurados con mejora simultánea del liderazgo Sistémico de los Mandos, piramidal y transversalmente integrados.
 - Establecimiento efectivo del Programa de Formación interna de la Empresa, con sus propios Mandos y Técnicos, sin consultores externos como "profesores o monitores" (La "sabiduría" está dentro de la Organización).
- Experiencia (20 años) en la implementación funcional de las sinergias organizativas derivadas, de la compra, fusión o enajenación de activos empresariales.
- Experiencia Directiva como Director General, Director de Organización y Personal, Product Manager, Consultoría, Coaching y Profesor Universitario. Sectores: Banca, Seguros, Siderurgia, Nuevas Tecnologías, Farmacéutico, Seguridad, Supermercados, Consultoría, Enseñanza, Distribución Comercial, etc.





ELENA DIAZ BARRIGÓN - Formadora y Coach

- Coach Ejecutivo. Certificación en la Escuela Europea de Coaching (Madrid)
- Coach Profesional Senior Certificado por AECOP.
- Coaching Sistémico HS®, Constelaciones Organizativas y Familiares por CSSI (Madrid).
- Coach Sistémico de Equipos y Team Building, especializada en Empresas Familiares y Grandes Organizaciones.
- Coach de Equipos certificada por Líder-haz-go!
- Coach Ejecutiva de Directivos de Empresa.
- Coach personal y Familiar en *Centro de Atención Temprana Altea*.
- Colaboradora y Formadora en DShumano.
- Acreditaciones en: *Practitioner P.N.L., Análisis Transaccional, Personality and Preferente Inventory (PAPI), 360° Feedforward, Análisis Transaccional, y TDA Team Diagnostic Assessment (USA)*
- Licenciada en Comunicación por la Universidad San Pablo CEU. Master en Dirección de Recursos Humanos. Graduada en Artes Escénicas: Especialista en comunicación, escenificación y *role play*.



Experiencia Profesional y Docente:

Su trayectoria vincula su amplia experiencia en el Desarrollo Personal y Entrenamiento Emocional, con la aplicación práctica del Coaching Ejecutivo en Grandes Organizaciones y Empresas Familiares, desempeñando esta labor como formadora y creadora de talleres exclusivos de Liderazgo y Motivación así como de Directora de RRHH.

Formadora en Coaching Ejecutivo en *El Instituto de Potencial Humano (IPH)*, Co-fundadora de Experiencia Quantum y Creadora de talleres de Cambio Cultural y Pertenencia. Imparte cursos de Coaching Sistémico, Gestión de Personas y Habilidades Directivas, Motivación y Nuevos Métodos de Venta: *Happy Vending*.

Desarrolló actividades en: Yelmo Films (Directora de RRHH), Prosegur (Gerente RRHH Madrid), Banco Sabadell-Guipuzcoano, Farmalíder, Caja Madrid y con clientes profesionales de diversos sectores.





MAITE VALLET OCHOA - Formadora y Coach

- Licenciada en Economía y Empresa, UIC.
- Coach Ejecutivo. Especialista en Coaching ejecutivo (individual y de equipos),
- Certificada en coaching Sistémico HS® y configuraciones organizacionales. Practitioner en PNL. Post grado en coaching Deportivo. Especialidad Coaching Comercial.
- Formadora en Habilidades Directivas, Actitud e Inteligencia Emocional, Gestión de las Personas, Temáticas Comerciales y Coaching.
- Colaboradora y Formadora en DShumano.
- Consultora Asociada de Barna Consulting Group y Socia Directora de Barna Coaching Group (del mismo grupo)



Experiencia docente: Profesora en UAB, Master de Comercio y Distribución Internacional; Módulo: Habilidades Directivas, Coaching y Liderazgo. Profesora de Master de RR.HH. en BGB School; Dirección y Liderazgo; Gestión de las Personas. Talleres de coaching y colaboraciones puntuales CEU-UAO. Imparte cursos de Calidad de Servicio, Fidelización de Clientes, La Importancia de las Actitudes y Motivación y colabora en el curso de Coaching Sistémico y Configuraciones Organizacionales individual y de equipos, reconocido por AECOP e ICF como formación continua CCE.





EMPRESAS QUE HAN PROBADO ESTA METODOLOGÍA



ALGUNOS FEEDBACKS DE ALUMNOS

La toma de conciencia de la herramienta y una de las partes fundamentales de la formación. El curso es muy intenso, y cuando comencé con la práctica me surgieron todas las dudas que no tuve durante el curso, así que la supervisión me permitió ir resolviéndolas poco a poco y a mi ritmo.

Me aportó la confianza y seguridad en la herramienta que yo necesitaba para ofrecer mis servicios.

RAQUEL MANCHADO
Coach Ontológico y Sistémico

Ha sido una pieza muy importante en el proceso de formación, permite a través de casos prácticos y experiencias reales (lo que ya has vivido) reflexionar e integrar aspectos sobre las leyes del sistémico, sobre el proceso seguido en la sesión de Coaching y lo que es para mí más importante, tomar consciencia de las limitaciones/puntos de mejora que yo misma tengo como coach.

La SUPERVISIÓN la siento imprescindible no solo necesaria.

ANA GONZALEZ-VEGA
Coach Ontológico y Sistémico

Ha resultado primordial e imprescindible porque, sobre todo al principio de desarrollar la práctica sistémica, me ha permitido abordar con más seguridad las intervenciones con clientes. Me ha permitido resolver dudas, confirmar hipótesis, tener en cuenta elementos que se me han podido pasar en el desarrollo de una sesión, tomar distancia de la práctica, analizar mi propio desempeño en el desarrollo de la técnica, resolver mi "miedo escénico" y sentirme un poco menos "sola" en el desempeño de mi labor... la oportunidad de poner más miradas en el trabajo que yo desempeño de manera individual y solitaria me ayuda a seguir creciendo profesional y personalmente.

PILAR PATO
Coach Ontológico y Sistémico



LUGAR, FECHAS y HORARIOS

En Madrid:

- Los días 08 - 09 de Junio de 2018
- El horario es el viernes de 16:00h a 20:00h y el sábado de 10:00h a 14:00h y de 16:00 a 20:00

Para los alumnos que se desplacen desde otras ciudades disponemos de precio pactado para habitaciones, en el Hotel _____.

(*) Anulaciones:

- Si decides anular tu inscripción, te devolvemos el 80% del importe abonado si lo comunicas en un plazo no inferior a 20 días del inicio del curso.

INVERSIÓN y FORMA DE PAGO

Precio del curso: 490€ + 250€ de matrícula.

El pago de la matrícula garantiza la reserva de plaza (*). En este precio no está incluido el IVA.

Los pagos se harán en la cuenta: ES71 2100 4596 44 02 00150234, a nombre de "DS-Humano-Organizacional", especificando tu nombre y fecha curso.

El precio total del curso deberá estar abonado una semana antes del comienzo de este.

DESCUENTOS y SUBVENCIONES

Descuentos sobre el precio del curso:

- 15% para inscripciones realizadas 60 días antes del comienzo del curso
- 10% para inscripciones realizadas 40 días antes del comienzo del curso
- 5% para inscripciones realizadas 20 días antes del comienzo del curso
- 10% para socios de ICF, AECOP, ADESCO o AEBH.
- 10% para personas en situación de desempleo.
- 50% para repetidores de este mismo curso.

Los descuentos son ACUMULABLES siempre y cuando no se supere el 25% de descuento acumulado. INFORMATE de las condiciones

Subvención:

- Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social, puedes beneficiarte de una importante subvención sobre el precio del curso. Para más información, preguntanos condiciones



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

MÁS INFORMACIÓN y RESERVAS



Mercedes Díez Sánchez
Socia-Directora de Coordinación
Tel.: 625 386 393
mercedesdiez@dshumano.com
www.dshumano.com



Lorena Gil Forte
Coordinadora de DS
Tel.: 697 980 64
lorenagil@dshumano.com
www.dshumano.com